

平成 30年度

事業報告

社会福祉法人 芙蓉会

## 1. 小野デイサービスセンター

当事業所は介護保険の指定を受けています

(福島県指定 第0772500419号)

・介護保険事業による指定通所介護

指定 平成16年4月1日 更新 平成27年3月31日

・介護予防・日常生活支援総合事業による第1号通所介護

指定 平成30年4月1日 (喜多方市・北塩原村)

### (1) 事業の概要

指定介護予防・日常支援総合事業は介護保険法令に従い、ご利用者がその有する能力に応じ、可能な限り自立した日常生活を営むことができるように日常生活上必要な支援及び機能訓練を行うことにより、ご利用者の心身機能及び生活機能の維持向上することを目的として、ご利用者に通所型サービス通所介護を提供します。

指定通所介護は、介護保険法令に従い、ご利用者がその有する能力に応じ、可能な限り自立した日常生活を営むことができるように支援することを目的として、ご利用者に通所介護サービスを提供します。

### (2) 利用者利用状況について

	利用件数			延べ利用者数	営業日数	平均利用者数
	通所介護	介護予防	合計			
平成30年4月	303	52	355	355	25	14.2
5月	328	67	395	750	27	14.6
6月	319	59	378	1128	26	14.5
7月	325	56	381	1509	26	14.6
8月	311	58	369	1878	27	13.7
9月	301	64	365	2243	25	14.6
10月	321	70	391	2634	27	14.4
11月	307	62	369	3003	26	14.1
12月	282	63	345	3348	25	13.8
平成31年1月	290	57	347	3695	24	14.5
2月	288	62	350	4045	24	14.6
3月	327	72	399	4444	26	15.3
<b>合計</b>	<b>3702</b>	<b>742</b>	<b>4444</b>	<b>4444</b>	<b>308</b>	<b>14.4</b>

①介護予防・日常生活支援総合事業とは、平成27年4月に施行された新しいサービスです。この事業の趣旨として、厚生労働省は「総合事業は、市町村が中心となって、地域の実情に応じて、住民等の多様な主体が参画し、多様なサービスを充実することで、地域で支え合う体制づくりを推進し、要支援者等に対する効果的かつ効果的な支援等を可能とすることを目指すもの。」としております。今までは、介護予防の指定権者が都道府県となっておりますが、介護保険制度における市町村による事業となり、指定権者も各市町村となりました。

#### ②指定介護予防・日常支援総合事業について

平成29年度より、定員を20名に変更したことにより、週2回希望だった支援2の方がご利用できるようになったのと、介護認定で、介護1だった方が要支援の判定となり、利用者様が増加いたしました。

サービス内容については、自立した在宅生活を維持・継続できるよう、リハビリを通じて心身機能の維持向上に自発的に取り組んで頂き、集団体操・レクレーションにおいても積極的に参加して頂けるような仕組み・声かけを実施しております。

また、ボランティア訪問、隣接施設の保育園等の地域交流を通じて、利用者様の中に“自分のやりがい・存在価値”を再確認できるような活動を行ってきました。

#### ③通所介護について

新規のご利用者様や、曜日を追加されたご利用者様もございましたが、体調不良や転倒により入院となった方、長期のショートステイのご利用によりご利用者様の人数が減少いたしました。平成29年度と比較いたしますと298名の減少となっております。約1ヶ月のご利用者様の人数に値いたします。

サービス内容については、全スタッフが通所介護計画書の作成に携わることにより、個々の利用者様の要望・身体状況等を総合的に検討し、サービスに変換していく取り組みの方を職員間で連携を密に取りながら行ってきました。ただ、“ニーズ把握→ケアプラン作成→検討・実施→利用者満足”という目標達成は引き続き安易なことではなく、今後も利用者が望む在宅生活を維持・継続できるよう職員個々のスキルアップが必要になります。

#### (3) 職場環境について

各職員がプロ意識を持ちながら職員同士で切磋琢磨し、時には職員間で協力、連携しながら、明るく楽しく仕事ができるように職場環境を整えて参りました。今後、更に結束を深め、事業所が大きく成長できるように努めると共に個人のスキルアップにも力をいれていきたいと思っております。

〈 主な職員の配置状況 〉

平成30年3月31日現在

職 種	職 員 数	業 務 内 容
1. 施設長	1名：非常勤	法人業務及び業務の統括管理
2. 管理者	1名：生活相談員兼務	従業員の管理及び業務の管理
3. 生活相談員	3名：1名は管理者兼務 2名は介護職員兼務	相談業務全般
4. 看護職員 兼 機能訓練指導員	2名：非常勤	ご利用者の健康管理全般 日常生活動作訓練等
5. 介護職員	5名：2名は常勤 3名は生活相談員兼務	ご利用者の支援 レクリエーション指導

※職員の配置については、指定基準を遵守しています。

○資格等の取得状況

社会福祉士 0名      社会福祉主事 1名      准看護師 2名  
介護支援専門員 1名      介護福祉士 3名

(4) 実施行事・事業内容

月	日 / 事業内容
4	<p>手作業：学習療法・ぬり絵・こいのぼりづくり            集団レク：バッティングボーリング・ビンゴゲーム・的リックス・袋たおし            コロコロレールゲーム・言葉作り・サイコロ数字消し</p> <p>催し物： 誕生会（お祝いカード贈呈）            14～20 お花見            利用者サービス担当者会議（自宅等）            新規申込・契約・実調（自宅にて）            DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
5	<p>手作業：季節のぬり絵、学習療法、貼り絵            集団レク：キックボーリング・ピンポンコロコロ・袋たおし・言葉作り            すき焼きジャンケン・すごろく</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈）            利用者サービス担当者会議（自宅等）            新規申込・契約・実調（自宅にて）            DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
6	<p>手作業：ぬり絵、学習療法、七夕短冊            集団レク：的リックス・ジェスチャー・干支カルタ・双六・輪投げ等            芙蓉会合同避難訓練</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈）</p> <p>利用者サービス担当者会議（自宅等）            新規申込・契約・実調（自宅にて）            DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
7	<p>手作業：夏祭り飾り・ぬり絵・学習療法            集団レク：七夕ゲーム・コロコロレール・文字作り・等</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈）            利用者サービス担当者会議（自宅等）            新規申込・契約・実調（自宅にて）            DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>

8	<p>手作業：学習療法、ぬり絵、夏まつり飾り作り</p> <p>集団レク：サイコロ数字消し・魚釣り・さわって何・袋たおし コロコロレール・ジェスチャー・的リックス・言葉作り</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 夏まつり（8～13） 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>24 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
9	<p>手作業：学習療法、秋の塗り絵、秋の壁面作り</p> <p>集団レク：袋たおし・玉入れ・となりの落ち葉・すごろく・的リックス バッティングボーリング・ビンゴ</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 敬老会（感謝状を贈呈） 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>28 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
10	<p>手作業：学習療法、季節の塗り絵、文化祭展示品作り</p> <p>集団レク：サイコロ数字消し・すきやきジャンケン・バッティングボーリング コロコロレール・袋たおし・輪投げ・古今東西・すごろく</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 紅葉狩り（14～21） 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>26 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
11	<p>手作業：学習療法、季節の塗り絵、貼り絵</p> <p>集団レク：ピンポンリレー・さわって何・風船バレー・すごろく ジェスチャー・サイコロ数字消し・輪なげ</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 秋の運動会（14～19） 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>23 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>

1 2	<p>手作業：クリスマス飾り、ぬり絵、学習療法</p> <p>集団レク：輪なげ・袋たおし・的リックス・バッティングボーリング コロコロレール・言葉作り・サイコロ数字消し</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 保育園お遊戯会 事前お披露目会 クリスマス会 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>28 DS ミーティング(カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等)</p>
1	<p>手作業：学習療法、新年の抱負、ぬり絵、冬の壁面</p> <p>集団レク：キックボウリング・福笑い 団子さし・ピンポンコロコロ コロコロレール・数字消し 二人羽織・羽根つき</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 新年会 団子さし 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>25 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
2	<p>手作業：ぬり絵（鬼・お雛さま）</p> <p>集団レク：すごろく・袋たおし・さわって何・すきやきジャンケン キックボーリング・サイコロ数字消し</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） 豆まき 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>22 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>
3	<p>手作業：壁面装飾（桜）、学習療法、ぬり絵</p> <p>集団レク：的リックス・ピンポンコロコロ・すごろく・輪なげ サイコロ数字消し・コロコロレール・言葉作り</p> <p>催し物：誕生会（お祝いカード贈呈） ひな祭り 利用者サービス担当者会議（自宅等） 新規申込・契約・実調（自宅にて）</p> <p>29 DS ミーティング（カンファレンス・各委員会・研修報告・苦情報告等）</p>

## 2. 平成30年度事業報告 高齢者生活支援ハウス シェアルムハウス

当事業所は

公益事業として、平成16年4月1日に事業開始する。

### 1) 事業の概要

事業は、高齢者に対して、介護支援機能、居住機能及び交流機能を総合的に提供することにより、高齢者が安心して健康で明るい生活を送れるよう支援し、もって高齢者の福祉の増進を図ることを目的としています。

よって、施設での生活は原則自由です。必要に応じては、介護保険サービス（デイサービスや訪問介護等）をご利用することも可能です。食事は、居室に備え付けのキッチンを使用し自炊することも可能ですし、有料で食事を摂ることも可能です。

### (2) 利用者利用状況について

	初日実数			充足率 (%)	備考
	男	女	合計		
H30.4月	3	7	10	100	
5月	3	7	10	100	A・Y様退居
6月	3	6	9	90	6/12 S・A様退居
7月	2	6	8	80	7/14 S・K様退居 7/21 Y・S様退居 7/13 M・S様入居
8月	0	7	7	70	
9月	0	7	7	70	
10月	0	8	8	80	10/26 W・S様入居
11月	0	10	10	100	11/4 T・K様入居 11/27 H・F様入居
12月	0	10	10	100	
H31.1月	0	10	10	100	
2月	0	10	10	100	
3月	0	10	10	100	
<b>合計</b>	<b>11</b>	<b>98</b>	<b>109</b>	<b>90</b>	



生活支援ハウスの特徴の魅力の一つに、「入居者の自立性を尊重し、やりたいスタイルで生活することが出来る」ことが挙げられます。しかし、その一方では、体調を崩されたり、足腰が弱ってしまい継続して生活をするのが困難な状況に陥ってしまうことは少なくありません。今回退居された方も、様々な理由からシャルムでの生活が困難の為退居されました。今後も、生活援助員を中心に、そのような状況にならぬよう予防的な取り組み・援助が必要だと思います。

### (3) 職務について

○内容：

- ① 高齢等のため居宅において生活することに不安のある者に対する住居の提供
- ② 利用者への各種相談及び助言
- ③ 利用者に係る緊急時の対応（健康管理も含む）
- ④ 利用者に係る介護サービス及び保健福祉サービスを必要とする際の利用の手続きの援助
- ⑤ 利用者と地域住民との交流を図るための場の提供
- ⑥ その他利用者の生活安定のために必要な支援及び指導

〈 主な職員の配置状況 〉

平成25年3月31日現在

職 種	職 員 数	業 務 内 容
1. 施設長	1名：常勤	法人業務及び業務の統括管理
2. 管理者	1名：デイサービス兼務	従業員の管理及び業務の管理
3. 生活援助員	4名：1名は常勤 2名はデイサービスと兼務 1名は非常勤	相談業務全般
4. 宿直員	2名：常勤 日替交代	夜間の点検・緊急時対応

※職員の配置については、指定基準を遵守しています。

(4) 実施行事・事業内容

併設するデイサービス・隣接する芙蓉保育園との合同行事  
平成31年度

月	事業内容
4	
5	
6	避難訓練
7	
8	夏祭り (デイサービス合同)
9	
10	
11	
12	保育園お遊戯会 事前お披露目会 さくら小学校慰問 クリスマス会 (デイサービス合同)
1	保育園合同 団子さし (保育園にて)
2	節分 (デイサービス合同)
3	

シャルムハウス行事

月	事業内容
4	お花見・誕生会
5	花植え・誕生会
6	北塩原芸能交流会・誕生会
7	七夕祭り・誕生会
8	誕生会
9	北塩原交流フェスタ 敬老会
10	紅葉狩り・誕生会
11	北塩原文化祭作品展
12	クリスマス会・年越しそば
1	団子さし・新年会・誕生会
2	誕生会
3	ひな祭り・誕生会

年々、入居者様の足腰が弱ってきており、居室に閉じこもっている方も多くなってきております。また、毎年脱水の為、入院される方もいらっしゃる為、共同スペースに集まっ  
ていただき、体操や・手作業（ぬりえ・裁縫）時・入浴の後に水分摂取していただい  
ております。夏場はスポーツドリンク・冬場はお茶等提供し、入居者様同士談話されながら水  
分補給を行っております。

週に数回食事会を設け、職員と一緒に調理・食事の準備を行い、ひとり居室で食事する  
のではなく、入居者様同士で食事を楽しむ機会を作っております。

### 3. 芙蓉保育園

当保育園は、平成 22 年 4 月 1 日に事業開始しました。

第 2 種社会福祉事業 定員 30 人

#### [1] 事業方針(保育理念)

- ・子どもが安全で安定した生活ができる環境を用意し、自己を十分に発揮しながら心身ともに健やかに成長するよう、子ども一人一人の育ちを支えていく。
- ・子どもの育ちや子育てが、保護者の喜びとなるように支援していく。
- ・保育園の持つノウハウを活用し、地域の親子も支援していく。

#### ● 保育方針(保育士が目指すもの)

- ・一人ひとりの発達を大切にし、食事・睡眠・排泄・着脱など養護の機能を十分行き届かせ、情緒の安定を図る。
- ・遊びを通して基本的運動機能が獲得できるようにする。
- ・友だちへの関心が育つように保育者が仲立ちしていく。
- ・いろいろな経験を通して、ことばで表現する喜びが持てるようにする。
- ・保護者や地域の方々と連携し、子どもの育ちを支えていく。

#### ● 保育目標

次世代を担う子供たちのために、くつろいだ雰囲気の中で情緒の安定を図り、様々な体験や人との関わりを通して、豊かな感性や創造性の芽生えを培い、心身共に健やかな成長を促す。

○友だちとなかよく遊べる子

○たくましく元気に遊べる子

○やさしく素直な子

#### ● 保育園の役割

- 1、入園する子ども一人ひとりの人格を尊重し、豊かな環境の下、子どもの最善の利益を考慮し、子どもに最もふさわしい生活の場を保障していく。
- 2、保育士は保育に関する専門性を有し、家庭との緊密な連携の下に、子どもの状況や発達過程を踏まえ、保育園における環境を通して、養護及び教育を一体的に行う。
- 3、保護者や地域社会に、保育園が行う保育の内容を適切に説明するよう

努める。また、保育園を適切かつ円滑に利用できるよう情報を開示する。

- 4、保育園の役割及び機能が適切に発揮されるように倫理観に裏づけられた専門的知識、技術及び判断をもって子どもを保育するとともに、子どもの保護者に対して子育てに関する指導を行う。
- 5、入園する子どもの個人情報適切に取り扱うとともに、保護者の苦情などに対し、その解決に努める。

● 園児の入園状況について

(喜多方も含む)

(初日の人数)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児	6	6	7	8	8	8	8	8	8	9	9	9
1歳児	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2歳児	17	18	18	18	18	19	19	19	18	18	18	18
3歳児	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合計	33	33	34	35	35	36	36	36	35	36	36	36

(広域入園の状況 )

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児							1	1	1	1	1	1
1歳児												
2歳児	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3歳児												
合計	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2

● 職員の状況について

区分	園長	主任保育士	保育士	合計
正規職員	1	1	6	8
臨時職員			2	2

## [2] 事業内容

### < 保育時間 >

\* 標準時間 7:30～18:30 (平日、土曜日)

\* 短時間 8:00～16:00 (平日、土曜日)

### < 延長保育 > (30分 100円)

\* 標準時間 7:00～7:30、18:30～19:00

\* 短時間 7:00～8:00 16:00～19:00

対象園児：0歳児～3歳児

### ● 延長保育利用者数

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
人数	2名	7名	11名	12名	8名	9名	16名	10名	8名	12名	10名	13名

## ◎ 保育方針に基づく年齢別年間保育目標

### 0歳児

- ・落ち着いた雰囲気の中で欲求を満たし、情緒の安定を図りながら、一人一人の豊かな個性を育み、信頼関係、愛着関係を育てる。
- ・個人差に留意しながら離乳の完了や歩行、発語への意欲を育む。
- ・保健的で安全な環境の中でのびのびと遊び、いろいろな体験を重ねて、感覚の発達を豊かにし、身の回りの物事への興味、関心が持てるようにする。

### 1歳児

- ・保育士に見守られながら、安心できる環境の下で食事、排泄、衣服の着脱など、身の回りのことに興味を持ち、自分でやってみようとする。
- ・自由に身体を動かすことを楽しみ、自然物や周りの物に興味や関心を持つ。
- ・人とのかかわりの中で、少しずつ言葉を覚え、要求や自分の気持ちを簡単な言葉で伝えようとする。

### 2歳児

- ・自分でしようとする意欲を持ち、基本的な生活習慣を身に付ける。
- ・保育士との信頼関係のもと、自分の思いや欲求を言葉で表現する。
- ・体を動かして保育士や友だちと遊ぶ楽しさを体験する。

### 3歳児

- ・ 基本的な生活習慣が身に付き、身の回りのことを自分でしようとする。
- ・ 体を十分に動かしていろいろな動きのある遊びを楽しみ、心地良さを味わう。
- ・ 保育士や友だちに親しみを持ち、友だちとふれあいながら、安心して自分のしたい遊びに取り組む。
- ・ 自分の要求や感じたことを自分なりの方法で表現する。

#### ◎ 健康・安全について

- ・ 一人ひとりの子どもの気持ちを受け止め、欲求を満たし情緒の安定を図る。
- ・ 室内の温度や湿度、換気に気をつけ快適に過ごせるようにする。
- ・ 視診や触診を行い子どもの健康状態を把握する。
- ・ 室内の玩具の消毒を行い感染症予防に努める。
- ・ 睡眠中の顔色・呼吸に注意し、睡眠チェックしながらSIDSの予防に努める。
- ・ 毎月の事故チェックリストで、職員の共通認識を図り保育中の事故防止に努める。
- ・ 薬がある場合は、与薬依頼書に薬剤情報提供書を添付し一回分の薬のみ持参してもらう。
- ・ 感染症にかかった時には、登園許可証に医師からサインをもらい登園する。
- ・ 毎月身体測定を実施する。
- ・ 年2回園の嘱託医による内科・歯科の検診を実施する。

#### ◎ 食育について

- ・ 「食いたい」という意欲を育て、食べることの喜びや楽しみを知る。
- ・ 咀嚼を促し、よくかんで食べる習慣を身につける。
- ・ 食事のマナーや食べるための食具の使い方を身につける。
- ・ 栽培活動を通し、野菜や食材に興味をもつ。

#### ★ 給食 (メフォスに委託している)

乳幼児の健全な成長を促すため、質量及び栄養のバランスのとれた給食を実施する。

- ・ 新鮮で安全な食材を使用する。
- ・ 食事の良い習慣を身につける。

- ・専門医師による診断結果をもとに、アレルギーの除去食を提供する。  
(全園児・・・卵は使用しない)
- ・離乳食は家庭と連携しながら、月齢に合わせた切り方や硬さ・味付け等を食べやすく工夫し、一人ひとりに合わせて進めていく。
- ・ミルクは家庭で飲ませているミルクを使用する。
- ・0～2歳児は完全給食を実施する。(午前・午後のおやつ)
- ・3歳児も別途徴収し主食・午前のおやつも実施する。
- ・弁当の日月1回実施(第3木曜日)
- ・保育参観に給食試食会を実施する。
- ・バイキング給食を実施する。

◎ 地域交流・子育て支援

- ・地域の行事などに参加し交流を深める。
- ・保健センターや社会福祉協議会などの関係機関と連携をとっていく。
- ・北塩原に居住・在職し、子育てしている親子が対象の「親子ふれあい文庫」を実施する。
- ・親同士・子ども同士の交流や子育ての情報交換の場、育児支援事業「親子ふれあい広場」を実施する。
- ・保育園自主事業「うさちゃん広場」を実施する。(喜多方市の保護者にも呼びかける)

\*北塩原村乳幼児健康診査等への派遣

- ・親子遊びの提供及び保護者の育児相談等・乳幼児健康診査終了後のカンファレンスへの参加  
年6回(4月・6月・8月・10月・12月・2月)

\*公民館事業(幼児教育支援事業)と連携。

- ・6月16日(土) 食育講座「未来のための食育講座」  
講師 上級食育指導士 井上 真由美さん
- ・9月30日(土) 「感覚トレーニング」  
講師 さくら子ども村 鈴木 史江さん

\*うさちゃん広場・親子ふれあい広場実施状況

月	日	事業	参加人数
4	10	うさちゃん広場	
	17	親子ふれあい広場(身体測定)	
	24	うさちゃん広場	1組(2名)
5	8	うさちゃん広場	



	15	うさちゃん広場	
	22	うさちゃん広場	1組(2名)
6	12	うさちゃん広場	1組(2名)
	16	親子ふれあい広場 食育講座	2組(4名)
	26	うさちゃん広場	
7	10	うさちゃん広場	
	17	うさちゃん広場	
	24	うさちゃん広場	
8	7	うさちゃん広場	
	21	親子ふれあい広場	1組(3名)
	28	うさちゃん広場	
9	11	うさちゃん広場	
	18	うさちゃん広場	
	25	うさちゃん広場	
	29	親子ふれあい広場「親子レクリエーション」	2組(4名)
10	9	うさちゃん広場	
	16	親子ふれあい広場	1組(3名)
	23	うさちゃん広場	
11	13	うさちゃん広場	
	20	うさちゃん広場	
	27	うさちゃん広場	
12	11	うさちゃん広場	
	18	親子ふれあい広場	2組(5名)
	25	うさちゃん広場	
1	8	うさちゃん広場	
	15	うさちゃん広場	2組(4名)
	22	うさちゃん広場	
2	12	うさちゃん広場	
	19	親子ふれあい広場(身体測定)	1組(2名)
	26	うさちゃん広場	
3	12	うさちゃん広場	2組(4名)
	26	うさちゃん広場	1組(2名)

◎ 防災対策

- ・避難訓練計画を基に月1回、避難・消火・通報訓練を実施し、火災や地震等の災害を想定し、その状況に応じた誘導の仕方を訓練する。
- ・不審者侵入を年2回想定し迅速な対応を訓練する。
- ・年2回横断歩道の渡り方や道路の歩き方など、交通ルールを紙芝居やエプロンシアターで分かりやすく指導する。
- ・全職員対象に救命講習を受講する。
- ・非常食(水、カンパン)を備蓄し、非常時に備えて置く。
- ・各保育室に非常用持ち出し袋(オムツ、カンパン、水、ゴム手袋、ティッシュ、ウエットティッシュ、懐中電灯、ミルク、哺乳ビン、消毒用アルコール等)を設置し、避難訓練の際は必ず持ち出す。

◎ 職員資質向上

共に学び合う環境を整え、保育園の活性化を図り職員一人一人の資質の向上、保育の質及び専門性の向上につなげる。

\*外部研修会

年 月 日	研 修 会 内 容
H30.5.22	平成30年度保育所新任保育士研修会 「一人ひとりと向き合う保育」「明日からの保育に活かせる実技」
5.31	平成30年度キャリアパス制度理解研修会 ふくしま「キャリアパス制度」ガイドブック徹底活用によるキャリアパスの構築と運用
6.16	平成30年度第1回会津支部保育士部研修会 実技「日常保育に活かせる運動遊び、親子遊び」
6.30	平成30年度福島県保育所等安全対策推進研修 ・事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドライン解説・保育所等におけるアレルギー対応・感染症対策
7.6	平成30年度保育所等管理者セミナー 「管理職のためのコーチング研修」
7.20(郡山) 7.21(郡山) 11.18(会津) 11.19(会津)	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(乳児保育) ・乳児保育の意義・乳児保育の環境 ・乳児への適切な関わり・乳児保育に応じた保育内容・乳児保育の指導計画・記録及び評価
7.28	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(障害児保育)

8.8 8.31	・家庭及び関係機関との連携・障害児の発達の援助
7. 29 7. 30	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(マネジメント) ・マネジメントの理解・リーダーシップ・働きやすい環境・人材育成・組織目標の設定
8.10 8.18 9.14	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(食育・アレルギー対応) ・栄養に関する基礎知識・アレルギー疾患の理解・保育所におけるアレルギー対応ガイドライン
8.16 8. 17 8. 18	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(保健衛生、安全対策) ・事故防止及び健康安全管理・事故防止及び事故発生時対応のためガイドライン・感染症対策のガイドライン
8.25	平成30年度第2回会津支部保育士部会研修会 「新・保育所保育指針について」
8.30	平成30年度保育所長、認定子ども園長、主任保育士、主幹保育教諭等特別研修会 「保育者のメンタルヘルスについて考える」
10.5(会津) 10.6(会津) 10.12(郡山) 10.13(郡山)	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(幼児教育) 幼児教育の意義・環境 幼児の発達に応じた保育内容・指導計画、記録及び評価 小学校との接続
10.29(会津) 10.30(会津) 11.16(郡山) 11.17(郡山)	平成30年度福島県保育士等キャリアアップ研修(保護者支援・子育て支援) 保護者支援・子育て支援の意義 保護者に対する相談援助 地域における子育て支援 虐待予防 関係機関との連携、地域資源の活用
11.10	会津若松市保育士会研修会 「今後の教育、保育の方向性と課題～問われる保育の質と保育者の資質」
12.13	特別研修会 「保育者と子どもが育つ職場づくり」
2.9	第3回会津若松市保育士会研修会 「子どもと家庭をめぐる今日的課題と具体的支援」

\*園内研修会

月	日	内 容
4月		保育園における行事のあり方について

5. 15	マニュアルの再確認
6. 20	ヒヤリハットの改善策について
7. 18	子どもへの援助の仕方を考える(スプーン持ち方・姿勢)
9. 29	救命講習会
10. 31	子どもへの援助の仕方を考える <基本的生活習慣の援助>
11. 30	保護者支援 <園としての対応について> (保護者からの疑問・質問)
12. 26	保護者支援 <園としての対応について> (保護者からの疑問・質問) 研修会報告
1. 23	クラスの反省についての話し合い
2. 26	午睡中の安全管理と緊急対応について
3	自己評価

- ・毎日の打合せと毎月1～2回の職員会議で、行事の打合せや子どもの処遇についての話し合いを行った。
- ・外部研修会に参加した職員の研修会報告を基に、保育していく中での問題点を話し合っていた。

\*平成30年度 年間行事実施状況

月	日	実 施 行 事
4	2	入園式
	6	歯科検診
	9	内科検診
5	18	交通安全教室
	25	食育指導
6	16	保育参観・幼児教育支援事業(未来のための食育講座) 給食試食会
7	2	プール開き
	6	七夕会
	18	総合避難訓練
	21	グループホーム慰問 (2歳児)

9	27	裏磐梯幼稚園との交流会
	30	親子レクリエーション 幼児教育支援事業（感覚あそび）
10	4	さくら幼稚園との交流会
	10	グループホームとの交流会（さつま芋掘り）
	19	交通安全教室（村駐在さんによる指導）
	9～20	2歳児個別懇談
	22	内科検診
	26	歯科検診
	26	食育指導
11	26	老人施設との交流会 （保育園にてデイサービス・シャルムハウス・グループ ホームの皆さんにお遊戯を披露）
12	1	お遊戯会
	5・7	小野デイサービス慰問（2・3歳児）
	21	クリスマス会・バイキング給食
1	11	団子さし （シャルムハウスの皆さんと交流）
2	1	節分
	4～16	0・1歳児個別面談
3	1	ひなまつり会
	13	在園児説明会・クラス懇談会
	29	お別れ会・バイキング給食